

# INDEX DE L'EGALITE FEMMES HOMMES

Adocia respecte l'égalité des salaires entre les hommes et les femmes et embauche à poste comparable au même niveau de rémunération, les hommes et les femmes. La rémunération à l'embauche, puis son évolution tout au long de la carrière est fonction de la nature du poste, des projets conduits et des responsabilités confiées. Cette politique ne tient compte en aucun cas du sexe des personnes.

Adocia s'engage à maintenir cette politique active de lutte contre les inégalités salariales entre les hommes et les femmes.

Ecart de répartition des augmentations individuelles  
**35 points sur 35**

Notre politique d'augmentations collectives et individuelles récompense la performance quel que soit le sexe de la personne concernée. En 2024, une augmentation générale des salaires de base a été octroyée à l'ensemble du personnel, ainsi que des augmentations individuelles additionnelles pour **réajuster certains salaires** et accompagner des promotions. A cette occasion, le pourcentage de femmes ayant bénéficié d'une augmentation individuelle de salaire, en plus de l'augmentation générale, est supérieur à celui des hommes, d'où l'obtention des 35 points.

Ecart de rémunération Femmes Hommes  
**39 points sur 40**

Cet indicateur compare les rémunérations moyennes des femmes et des hommes à catégorie socio-professionnelle et âge comparables. Des écarts minimes peuvent s'expliquer par la méthodologie appliquée, qui ne tient pas compte de la **spécificité technique des métiers et des niveaux de responsabilité**. Ces écarts, très légers, permettent à Adocia d'obtenir la note de 39 sur 40 à cet indicateur.

Nombre total de points  
**99 sur 100**

% de collaboratrices ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour de congé maternité  
**Indicateur non calculable**

Aucune salariée d'Adocia n'a été en congé maternité pendant la période des augmentations de salaire, cet indicateur n'est donc pas calculable. Ainsi, le total des points de l'index est à calculer sur 85 puis à rapporter sur 100.

Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations  
**10 points sur 10**

Adocia travaille à une représentation plus équilibrée des deux sexes à tous les échelons hiérarchiques de la société, et veille à la promotion des femmes au sein de son organisation. Ainsi de nombreuses femmes occupent des postes à responsabilités à Adocia d'où l'obtention de ces 10 points.